

«УТВЕРЖДЕНО»
Ректор Университета Южной
Азии Дуйшенов Д.А.

«25» марта 2024г



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
УНИВЕРСИТЕТА ЮЖНОЙ АЗИИ**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. МЕХАНИЗМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА.....	5
3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА ППС.....	6
4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА КАФЕДРЫ.....	7
5. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	8
6. ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ РЕГИСТРАЦИИ.....	9
7. ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	10
8. ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....	17
9. ПРИЛОЖЕНИЕ.....	25

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой оценке профессорско-преподавательского состава (далее ППС) Университета Южной Азии (далее УЮА), устанавливает порядок и требования к организации, проведению и представлению результатов рейтинговой оценки УЮА и его учебных структурных подразделений (кафедр, факультетов), а также критерии их оценки.

Рейтинговая оценка вводится для повышения эффективности деятельности как университета в целом, так и его структурных подразделений по реализации профессиональных образовательных программ и научной работы.

Показатели, используемые при рейтинговой оценке, ориентируют профессорско-преподавательский состав университета на решение основных задач развития как подразделений университета, так и всего университета в целом.

1.2. Целью определения рейтинга ППС является повышение уровня качества подготовки выпускников на основе разработки и принятия решений по совершенствованию образовательного процесса за счет повышения профессиональной подготовки ППС и роста его активности.

1.3. Основными задачами проведения рейтинга являются:

- определение текущего состояния и уровня педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской работы преподавателей;
- стимулирование роста квалификации, результативной педагогической деятельности и научной работы, развитие творческой инициативы профессорско-преподавательского состава УЮА;
- создание информационной базы данных научно-педагогического состава и учебных структурных подразделений, отражающего их уровень деятельности и индивидуальный вклад каждого преподавателя и учебной структуры в повышение рейтинга университета;
- выявление и стимулирование ППС и структурных подразделений, обеспечивающих наибольший вклад в достижение качества образования в УЮА;
- обеспечение объективной оценки и самооценки уровня исполнения профессиональных обязанностей для определения путей дальнейшего совершенствования педагогического мастерства;
- совершенствование системы управления учебными структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося

кадрового потенциала, приводящее к увеличению количества конкурентоспособных кафедр в УЮА;

- при формировании надбавок к заработной плате (увеличение или уменьшение), премий и др. материальных и моральных стимулов;

при обеспечении объективности включения в список кандидатов на кадровый резерв. - Для проведения рейтинга ППС формируется комиссия в составе: председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Председателем комиссии является Первый проректор - проректор по учебной работе. В состав членов аттестационной комиссии входят представители Департамента образования, Департамента науки, Отдела кадров, <https://usa.com.kg/portal/>, Отдела мониторинга и качества, факультетов, кафедр, колледжа, профсоюза.

Рейтинг проводится Отделом мониторинга и качества на основе настоящего Положения и приказа ректора университета в конце учебного года.

1.4. На Отдел мониторинга и качества возлагаются следующие функции:

- организация проведения рейтинга и координация деятельности по разработке и совершенствованию критериев, требований, механизмов рейтинговой оценки и анализа;
- содействие руководству структурных подразделений и ППС в проведении рейтинговой оценки;
- формирование базы данных рейтинга ППС и структурных подразделений;
- подведение итогов рейтинга деятельности ППС и структурных подразделений;
- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

1.5. Результаты рейтинга заслушиваются на заседании комиссии для принятия соответствующих решений.

1.6. Функции учебных структурных подразделений:

Деканаты, кафедры, колледж проводят организационно-подготовительную работу по подготовке документов, необходимых для определения рейтинга ППС и структурных подразделений университета.

1.7. Техническое и программное обеспечения проведения рейтинга возлагаются на отдел <https://usa.com.kg/portal/> УЮА.

2. Механизм определения рейтинга

2.1. Процедура определения рейтинга ППС и структурных подразделений является частью кадровой политики университета в управлении персоналом, а также механизмом внутреннего аудита для определения качества их деятельности в области образования и науки.

2.2. Рейтинг определяется согласно критериям оценки всех видов деятельности ППС и структурных подразделений (Приложение 1,2,3) за текущий учебный год, включая июнь-август, если за этот период были осуществлены какие-либо действия.

Рейтинговая оценка осуществляется на основе анкет, заполняемых каждым преподавателем самостоятельно (Приложение 1). Всем показателям, используемым при расчете рейтинговой оценки, поставлен в соответствие удельный вес в баллах. Таким образом, рейтинговая оценка представляет собой сумму баллов, начисляемых преподавателю за достижения в учебной, учебно- методической, научно-исследовательской и научно-организационной деятельности, воспитательной и общественно-организационной работе, а также приобретенную квалификацию. Весомость каждого показателя определяется коэффициентом, выраженным в баллах.

2.3. При введении электронного документооборота, заполнение форм (приложение 1,2,3) по рейтингу ППС и структурных подразделений может осуществляться в локальной информационной системе <https://usa.com.kg/portal/>.

Заполнение рейтинга, предварительно, может начинаться с сентября текущего года, последовательно, по результатам осуществляемых всех видов деятельности с целью формирования портфолио ППС. Официально заполнение рейтинга проводится по завершению текущего учебного года.

2.3. При заполнении форм (Приложение 1) по установленным критериям, ППС должны подтвердить свои показатели соответствующими материалами и документами.

2.4. Для определения рейтинга кафедр заполняется форма (Приложение 2) согласно дополнительно установленным критериям оценки их деятельности и средневзвешенного значения рейтинга ППС.

2.5. Для определения рейтинга факультетов, устанавливаются средневзвешенные значения рейтинга соответствующих кафедр и дополнительные критерии оценки деятельности факультетов (Приложение 3).

Окончательная отчетность по определению рейтинга ППС и структурных подразделений, его анализ и определение победителей в номинациях «Лучший преподаватель», «Лучшая кафедра», «Лучший

факультет», после рассмотрения комиссией передаются в ректорат для принятия окончательного решения.

3. Порядок определения рейтинга ППС кафедр

3.1. Определение рейтинга ППС является первым этапом при выявлении рейтинга структурного подразделения.

3.2. В рейтинге участвуют штатные преподаватели кафедр, а также преподаватели внутреннего совмещения. Внешние совместители в рейтинге не участвуют.

3.3. Преподаватель заполняет специальную форму «Рейтинг ППС» (Приложение 1), указывая в соответствующей графе количество мероприятий по каждому критерию.

3.4. Оценка деятельности ППС проводится по утвержденным разделам и критериям: за текущий учебный год, включая июнь-август. Для подсчета рейтинга ППС, количество баллов суммируется по всем разделам.

3.5. По результатам рейтинга, определяется список лучших ППС, имеющих более высокие суммарные баллы, для поощрения руководством и определения победителя «Лучший преподаватель».

4. Порядок определения рейтинга факультетов

4.1. Определение рейтинга факультетов – завершающий этап рейтинга структурных подразделений. Рейтинг факультетов определяется по утвержденным критериям оценки их деятельности и средневзвешенным значениям рейтинга кафедр за текущий учебный год (Приложение 3):

4.2. Данные о показателях факультета заполняются деканом факультета по итогам текущего учебного года.

4.3. По результатам рейтинга факультетов определяется победитель в номинации «Лучший факультет».

4.4. На основании решения и приказа ректора «Лучший факультет» награждается сертификатом

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Проректор по
учебной работе



Муса кызы Алина

Заведующая отделом
качества и мониторинга



Халилова М.В.

Заведующая отделом образования



Исакова А.Т.

Заведующая отделом кадров



Акунова Д.А.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№	Документ (приказ, распоряжение и др., с указанием номера и даты), в котором отражены изменения	Подпись	Расшифровка подписи

РЕЙТИНГ ППС

ФИО:		Данные заполняютс я за 20__-20__ учебный год
Дата рождения		
Факультет:		
Кафедра:		
Выпускающая/не выпускающая		
Должность:		
Ученая степень:		
Ученое звание:		
Академическое звание:		
Спортивная квалификация		
Ставка (штат/совмещение)	указать ставку	
Стаж работы в УЮА:	полных лет	

Вносить данные по работам, выполненным за 20__-20__ учебный год

№	Критерии оценки	балл за ед.	кол-во единиц	кол-во баллов	Подтверждающий документ
1. Квалификационные характеристики					
1	Ученая степень:				По факту защиты (в год защиты), в остальное время – подтверждается публикациями
	- Доктор наук	20			
1	- Кандидат наук, - PhD	10 5			
1	Ученое звание:				Копия диплома
2	- Академик НАН КР	40			
	- Член-корреспондент НАН КР	30			
	- Профессор	20			
	- Доцент	10			
	Академическое звание:				
	-Академик общественных академий	20			
	-Член-корреспондент общественных академий	10			
	- Почетные звания	5			

1 : 3	<p>Награды:</p> <p><i>Ведомственные:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - почетная грамота МОиН КР, Министерства здравоохранения КР и др. ведомств <p style="text-align: right;">- отличник образования</p> <p style="text-align: right;"><i>Государственные:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - почетная грамота - ордена и медали - лауреат именных премий 	2 0 1 0 1 0 1 0 1 0			Учитывается при наличии подтверждающих документов
1 : 4	<p>Уровень знания иностранного языка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - начинающий - продолжающий - продвинутый 	1 0 1 5 2 0			При наличии сертификата (копия)
1 : 5	<p>Повышение квалификации (за текущий год) (п*баллы):</p> <ul style="list-style-type: none"> - по профилю: краткосрочные не менее 36 часов не менее 72 часа - профессиональная переподготовка (более 100 ч.) - по методике преподавания - по иностранному языку - врачебная квалификация - вторая первая высшая 	3 5 1 0 1 5 1 0 1 0			При наличии сертификата (копия)

		3 5 1 0			
Всего по блоку 1					
2. Учебная, учебно-методическая работа					
2 . 1	Разработка УМК, курса лекций, семинарских и практических занятий: - 1 дисциплина - 2 дисциплины - 3 дисциплины - более 3-х дисциплин	6 1 2 1 8 2 4			Сведения от заведующего кафедрой
2 . 2	Разработка пакета учебно-методических материалов по дисциплине (лекций, семинарских, практических, лабораторных занятий) (дисциплина*баллы)	6			Сведения от заведующего кафедрой
2 . 3	Разработка Фонда оценочных средств по дисциплине (дисциплина*баллы)	1 5			Сведения от заведующего кафедрой
2 . 4	Участие в разработке государственных образовательных стандартов, ООП, открытие новых специальностей/направлений, профилей (соавторы в долях)	2 0			Сведения от заведующего кафедрой

2 . 5	Оценка посещенного занятия (в соответствии с формой анализа посещенного занятия): - от 1 до 42 баллов (низкий уровень) - от 43 до 84 баллов (средний уровень) - от 85 до 105 баллов (высокий уровень)	0 3 5			Учитывается при наличии анализа посещенного занятия, посещенного зав.кафедрой, членами УМО, комиссией
2 . 6	Проведение открытых занятий, мастер-класс, авторских курсов, семинаров, тренингов, летних школ (n*баллы)	1 0			Учитывается при наличии подтверждающих документов
2 . 7	Результаты совместной деятельности с работодателями (подписание рецензий на УМК, ФОС, и т.д.) (n*баллы)				
2 . 8	Академическая мобильность, стажировки: (n*баллы) - Кыргызстан - ближнее зарубежье (СНГ) - дальнее зарубежье Участие в организации академической мобильности	1 0 4 0 5 0 5			Учитывается при наличии подтверждающих документов
2 . 9	Чтение лекций и проведение занятий (кроме языковых дисциплин) - на иностранном языке	2 0			Разработка занятия
2 . 1 0	Разработка электронных методических пособий и учебников (n*баллы)	3 0			Сведения от заведующего кафедрой
2 . 1 1	Издание учебников или учебных пособий с грифом МОН КР (балл/ n, где n – количество соавторов)	4 0			Учитывается при наличии подтверждающих документов
2 .	Издание учебников или учебных пособий без грифа МОН КР	1 5			Учитывается при наличии

1 2					подтверждающих документов
Всего баллов по блоку 2					
3. Научно-исследовательская и научно-организационная деятельность					
3 1	Организация и руководство работой студенческого научного кружка, научной лабораторией, и др.	5			Сведения заведующего кафедрой
3 2	Участие в научных мероприятиях: форум, конференция (в т.ч. видеоконференция), семинар, круглый стол и др. (п*баллы): - организация, проведение, участие - выступление с докладом	1 0 1 5			Предоставляется ксерокопия сертификата, программы мероприятия, отражающая участие: руководитель секции, секретарь, докладчик, член оргкомитета.
3 3	Руководство докладами студентов на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (п*баллы):	5			Учитывается при наличии подтверждающих документов, заверенных заведующим кафедрой
3 4	Научное руководство аспирантом (соискателем) с защитой диссертации в текущем году: - докторской	1 5			Сведения Отдела кадров

	- кандидатской	1 0			
3 . 5	Награды, полученные студентами на конкурсах, выставках, олимпиадах под Вашим руководством: (с учетом количества наград, n*баллы) - республиканских - международных	5 1 0			Копии полученных дипломов, грамот или иной подтверждающий документ
3 . 6	Получение в текущем году: - патента за изобретение - авторских свидетельств - подано заявок	1 0 1 0 5			Учитывается при наличии подтверждающих документов
3 . 7	Изданные научные монографии - в Кыргызстане - за рубежом	3 0 4 0			Наличие
3 . 8	Публикации в научных изданиях, индексируемых (n*баллы) - в базах данных Web of Science, Scopus и др. - статьи в журналах, включенных в РИНЦ - статьи в журналах, включенных в перечень ВАК КР - статьи в сборниках научных трудов (материалах конференций)	5 0 3 0 1 5 1 0			Копия
3 . 9	Наличие индекса Хирша в РИНЦ - до 0,1 - 0,1-1,0 - более 1,0 до 3,0 - более 3,0	5 1 0 2 0 3 0			Учитывается при наличии подтверждающих документов

	- города - университета - факультета - кафедры	8 6 5 3			
4 . 3	Руководство студенческими кружками, клубами, школами, мастерскими (спортивными, музыкальными, художественными)	1 0			Учитывается при наличии подтверждающих документов, заверенных заведующим кафедрой
4 . 4	Организация и руководство работой студенческой сборной по видам спорта (для кафедры физического воспитания)	1 0			Сведения заведующего кафедрой физического воспитания
4 . 5	Участие в мероприятиях профориентационного характера: (п*баллы) - в школах, лицеях, колледжах - проведение Дня открытых дверей - выступление в СМИ	1 0 1 0 1 5			Учитывается при наличии подтверждающих документов, заверенных деканом факультета
Всего баллов по блоку 4					
5 . 1 . .	5. Оценка работы преподавателя заведующим кафедрой (по шкале от 1 до 5): - индивидуальная работа со студентами - уровень заинтересованности в работе - участие в работе кафедры (в том числе участие в заседаниях кафедры) - активность научной деятельности - взаимоотношения с преподавателями кафедры	1 - 5 1 - 5 1 - 5 1 -			Оценка работы преподавателя проводится заведующим кафедрой, заверяется подписью

		5 1 - 5			
	Всего баллов по блоку 5				
	ИТОГО БАЛЛОВ				

Преподаватель: _____ (Ф.И.О.) _____ подпись _____

Заведующий кафедрой _____ (Ф.И.О.) _____ подпись _____ «_____» _____ 20__г.

РЕЙТИНГ КАФЕДРЫ

Кафедра:	
Выпускающая/не выпускающая	
Факультет:	
Ф.И.О. заведующего кафедрой:	

N – общее количество ППС кафедры

Вносить данные по работам, выполненным за 2023-2024 учебный год

№	Критерии оценки	Баллы за единицу	к о л - в о е д и н и ц	к о л - в о б а л л о в	Подтв ержд. докум ент
	1. Квалификационные характеристики				
1	Доля штатных сотрудников от общего количества ППС кафедры: - 60% и более	20			
1	-менее 60%	0			
1	Доля штатных ППС с учеными степенями и званиями: - 35 - 40%	30			
2	-за каждый 1 % свыше 40% плюс 2 балл, -за каждый 1 % ниже 35 % минус 2 балла				

1 . 3	Количество ППС с ученой степенью: - Доктор наук - Кандидат наук - PhD	Σ п. 1.1 – рейтинговый лист ППС N			
1 . 4	Количество ППС, имеющие ученое звание: - Академик НАН КР - Член-корреспондент НАН КР - Профессор - Доцент Академическое звание: - Академик общественных академий - Член-корреспондент общественных академий - Почетные звания	Σ п. 1.2 – рейтинговый лист ППС N			

1 . 5	Награды: Ведомственные: - почетная грамота МОиН КР, Министерства здравоохранения КР и др. ведомств - отличник образования Государственные: - почетная грамота - ордена и медали - лауреат именных премий	Σ п. 1.3 – рейтинговый лист ППС N			
1 . 6	Количество преподавателей, прошедших обучение на курсах иностранного языка: -начинающий - продолжающий - продвинутый	Σ п. 1.4 – рейтинговый лист ППС N			
1 . 7	Повышение квалификации (за текущий год) (п*баллы): - по профилю: краткосрочные не менее 36 часов не менее 72 часа профессиональная переподготовка (более 100 ч.) - по методике преподавания - по иностранному языку - врачебная квалификация: вторая первая высшая	Σ п. 1.5 – рейтинговый лист ППС N			
Всего баллов по блоку 1					
2. Учебная, учебно-методическая работа					
2 . 1	Количество программ прошедших аккредитацию (п*баллы) -национальную -международную	20 50			
2 . 2	Обеспеченность УМК дисциплин, закрепленных за кафедрой: - 100 % - 90-99 % - 80 – 89% - менее 80 %	30 20 10 5			

2	Обеспеченность дисциплин учебно-методическими материалами:				
.	- 100 %	30			
3	- 90-99 %	20			
	- 80 – 89%	10			
	- менее 80 %	5			
2	Привлечение квалифицированных специалистов для гостевых лекций, занятий (n*баллы)	5			
4					
2	Результаты совместной деятельности с работодателями (подписание договоров, рецензий на ООП) (n*баллы)	10			
5					
2	Количество зарубежных преподавателей, приглашенных в университет: (n*баллы)				
.	- для проведения занятий по дисциплинам кафедры (трудоемкостью не менее 2 кредита);	10			
6	- для проведения консультаций, семинаров, участия в конференциях и т.п.	5			
2	Академическая мобильность ППС: (n*баллы)	\sum п. 2.8 – рейтинговый лист ППС			
.	- Кыргызстан				
7	- ближнее зарубежье (СНГ)	N			
	-дальнее зарубежье				
2	Участие в международных проектах в текущем учебном году	15			
.					
8					
2	Количество изданных учебников и учебных пособий под грифом МОиН	20			
.	КР (n*баллы)				
9					
2	Количество изданных учебников и учебных пособий без грифа МОиН	15			
.	(n*баллы)				
1					
0					
2	Количество изданных методических пособий, материалов, указаний (n*баллы)	10			
.					
1					
1					
2	Разработка электронных методических пособий и учебных по дисциплинам (n*баллы)	15			
.					
1					
2					
Всего баллов по блоку 2					
3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность					

3	Научные гранты/проекты и их реализация а) международные (за 1 грант)	100			
1	б) республиканские (за 1 грант)	50			
3	Получение	Σ п. 3.6 – рейтинговый			
.	-патентов за изобретение	лист ППС			
2	-авторских свидетельств	N			

	-подано заявок штатными сотрудниками кафедры				
3	Изданные научные монографии	Σ п. 3.7 – рейтинговый лист ППС			
	- в Кыргызстане				
3	- за рубежом	N			
3	Публикации в научных изданиях, индексируемых	Σ п. 3.8 – рейтинговый лист ППС N			
	- в базах данных Web of Science, Scopus др.				
4	- статьи в журналах, включенных в РИНЦ				
	- статьи в журналах, включенных в перечень ВАК КР				
	- статьи в сборниках научных трудов (материалах конференций)				
3	Наличие индекса Хирша в РИНЦ до 0,1	Σ п. 3.9 – рейтинговый лист ППС общее количество ППС			
	-0,1-1,0				
5	-более 1,0 до 3,0				
	-более 3,0				
3	Наличие индекса Хирша в Web of Science, Scopus до 0,1	Σ п. 3.10 – рейтинговый лист ППС общее количество ППС			
	-0,1-1,0				
6	-более 1,0 до 3,0				
	-более 3,0				
3	Защита диссертации (за 1 защиту) а) докторской	70			
	б) кандидатской в) (PhD)	50			
7		20			
3	Количество аспирантов (n*баллы)	7			
	- аспирантов (n*баллы)				
8	- докторантов (n*баллы)	10			
3	Количество студентов-победителей республиканских/международных студенческих олимпиад, научных конференций и выставок (n*баллы).	5			
9					

3 1 0	<p>Организация, проведение (участие) предметных олимпиад, семинаров, конкурсов, научных конференций, круглых столов, тренингов, встречи с работодателями (по профилю) и др., на уровне (с учетом количества мероприятий, п*баллы)/ с учетом наград и призовых мест: кафедральных/факультетских</p>	5/7			
-------------	--	-----	--	--	--

	вузовских республиканских международных	9 11 12			
3 . 1 1	Наличие научных лабораторий, центров, клиник и т.д.		50		
	Всего баллов по блоку 3				
	4. Воспитательная и общественно-организационная работа				
4 . 1 1	Показатели участия студентов и ППС в культурно- и спортивно-массовой работе (п*баллы) 1 место 2 место 3 место		10 8 6		
4 . 2	Организация и проведение профориентационных мероприятий с участием работодателей на кафедральном уровне (п*баллы)		10		
4 . 3	Количество обучающихся, призеров республиканских, областных фестивалей, конкурсов, турниров (п* б.)		5		
4 . 4	Количество обучающихся, призеров спортивных соревнований (для кафедры ФВ): (п*баллы) - международных; - республиканских		20 10		
4 . 5	Обновление страницы кафедры на сайте УЮА		20		
	Всего баллов по блоку 4				
	ИТОГО БАЛЛОВ				

РЕЙТИНГ ФАКУЛЬТЕТА

Факультет:	
Ф.И.О декана:	

О – общее количество кафедр факультета В – выпускающие кафедры факультета

Вносить данные по работам, выполненным за 20__-20__ учебный год

№	Критерии оценки	Баллы за единицу	к о л - в о е д и н и ц	к о л - в о б а л л о в	Подтвер жд. документ
	1. Учебная работа				
1	Выполнение плана набора на текущий год	1% = 1 баллу			
1	Количество: - золотых сертификатов	20			
2	-сертификатов с высокими баллами (от 200 и выше) -сертификатов от 150 до 200 баллов	10 5			
1	Количество стипендиатов (доля студентов в %)				
	- по грантам	10			
3	- иных	20			

1	Всего студентов				
.	-очного обучения	2			
4	-заочного с ДОТ	2			
	-иностранных студентов	5			
	-магистрантов	5			
1	Количество	\sum п. 4.7 – рейтинговый лист			
.	- аспирантов	кафедры			
5	- докторантов	<hr/>			
		0			
1	Академическая мобильность ППС: (n*баллы)	\sum п. 2.7 – рейтинговый лист			
.	- Кыргызстан	кафедры			
6	- ближнее зарубежье (СНГ)	<hr/>			
	-дальнее зарубежье	0			

1 7	Академическая мобильность: (n*баллы) - студентов - магистрантов	2 3			
1 8	Количество выпускников с отличием (n*баллы)	5			
1 9	Успеваемость студентов по результатам экзаменационных сессий за учебный год 100-80% 79-60% 59-40% 39-20%	20 15 10 5			
1 0	Трудоустройство выпускников: (n*б.)	3			
	2. Учебно-методическая работа				
2 1	Количество изданных учебников и учебных пособий под грифом МОиН КР	Σ п. 2.9 – рейтинговый лист кафедры _____			
		0			
2 2	Разработка электронных мультимедийных учебников и учебных пособий по дисциплинам (за каждую разработку)	Σ п. 2.12 – рейтинговый лист кафедры _____			
		0			
2 3	Обеспеченность УМК дисциплин	Σ п. 2.2 – рейтинговый лист кафедры _____			
		0			
	Всего баллов по блоку 2				
	3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.				
3 1	Качественный состав ППС: (n*баллы) - количество докторов (в штате) - количество кандидатов, PhD (в штате)	Σ п. 1.3 – рейтинговый лист кафедры _____			
		0			

3 . 2	Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus др. статьи в журналах, включенных в РИНЦ статьи в журналах включенных в перечень ВАК КР статьи в сборниках научных трудов (материалах конференций)	Σ п. 3.4 – рейтинговый лист кафедры О			
3 . 3	Наличие индекса Хирша в РИНЦ, Web of Science, Scopus до 0,1 -0,1-1,0 -более 1,0 до 3,0 -более 3,0	Σ п. 3.5 – рейтинговый лист кафедры О			

3 . 4	Организация научно-исследовательских мероприятий на факультете/институте (конференции, семинары, олимпиады, выставки и т.д.) (n*баллы)	10			
3 . 5	Наличие научных лабораторий, центров, клиник и т.д. (n*баллы)	10			
3 . 6	Наличие аспирантуры, докторантуры (количество научных направлений –по шифру) (n*баллы)	5			
Всего баллов по блоку 3					
4. Воспитательная и общественно-организационная работа					
4 . 1	Количество мероприятий по культурно- и спортивно-массовой работе (n*б.)	10			
4 . 2	Участие в мероприятиях профориентационного характера: (n*баллы) - в школах, лицеях, колледжах - проведение Дня открытых дверей - выступление в СМИ	10 10 15			
4 . 3	Количество социальных сетей используемых факультетом для продвижения имиджа УЮА (n*баллы)	10			
Всего баллов по блоку 4					
ИТОГО БАЛЛОВ					